

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области
«ИРКУТСКИЙ ТЕХНИКУМ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА»
(ГБПОУ ИО ИТАС)

ПРИКАЗ

« 10 » май 2017 г.

№ 195

Иркутск

**О внесении изменений и дополнений
в Программу развития ГБПОУ ИО ИТАС**

В целях обеспечения перехода на подготовку квалифицированных кадров в соответствии с ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям, специальностям в ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства» и в соответствии с планом мероприятий министерства образования Иркутской области по переходу на подготовку квалифицированных кадров в соответствии с ФГОС СПО по ТОП 50, утвержденным Распоряжением Министерства образования ИО №72-мр от 06.02.2017 г., Положением о порядке разработки и утверждения Программы развития в ГБПОУ ИО ИТАС от 14.02.2016 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Программу развития ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства» на 2016-2021 гг., утвержденную приказом директора от 14 сентября 2016 г. №348, изменения и дополнения в соответствии с Приложением 1.
2. Согласовать изменения и дополнения в Программу развития ГБПОУ ИО ИТАС с учредителем - министерство образования Иркутской области в срок до 15 мая 2017 г.
3. Заместителю директора по ИКТ Пушкину К.А. разместить Программу развития с изменениями и дополнениями, настоящий приказ на официальном сайте ГБПОУ ИО ИТАС в срок до 18 мая 2017 г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Б.А. Михайлов

Изменения и дополнения в Программу
развития рассмотрены и одобрены на Общем
собрании работников ГБПОУ ИО ИТАС
Протокол № 6 от 03 мая 2017 г.

**Изменения и дополнения
в Программу развития Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум
архитектуры и строительства» на 2016-2021 гг.**

В целях обеспечения перехода на подготовку квалифицированных кадров в соответствии с ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям, специальностям в ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства» и в соответствии с планом мероприятий министерства образования Иркутской области, утвержденным Распоряжением Министерства образования ИО №72-мр от 06.02.2017 г., Положением о порядке разработки и утверждения Программы развития в ГБПОУ ИО ИТАС от 20.02.2016 г. внести в Программу развития ГБПОУ ИО ИТАС на 2016-2021 гг., утвержденную приказом директора от 14 сентября 2016 г. №348, следующие изменения и дополнения:

- а) в разделе «Цель и задачи Программы развития» (стр.51) реализацию основных задач Программы развития дополнить подзадачей «переход на подготовку квалифицированных кадров в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50»
- б) в разделе «Ожидаемые результаты и целевые показатели реализации Программы развития» (стр. 56)
 - результаты 4 и 5 Программы развития изложить в новой редакции: «4. Повышение престижа техникума, позиционирование его в регионе как ведущей профессиональной образовательной организации СПО – основного поставщика кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям для строительной отрасли и системы жилищно-коммунального хозяйства; 5. Актуализированные содержание, технологии и формы реализации образовательной деятельности в соответствии с современными требованиями рынка труда и международных стандартов; подготовка квалифицированных кадров в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50»;
 - целевые показатели дополнить следующими показателями:
 - «выполнение плана приема на обучение по основным образовательным программам, в том числе по наиболее востребованным и перспективным профессиям, входящим в ТОП-50 – 100%;
 - количество образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям, входящим в ТОП-50 – не менее 3;
 - доля выпускников техникума, получивших квалификации по наиболее востребованным и перспективным профессиям, входящим в ТОП-50, в общей численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – не менее 15%;
- в) Направление 2 Программы развития (стр. 66) дополнить следующими мероприятиями, направленными на переход на подготовку квалифицированных кадров в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50:

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственные (по должности)
1.	Определение перечня образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям / специальностям, входящим в ТОП-50	Ежегодно 2016-2021	Директор, зам. директора, зав. филиалом
2.	Организация взаимодействия с межрегиональными центрами компетенций (МЦК) по профессиям / специальностям, входящим в ТОП-50	Ежегодно 2016-2021	Директор, зам. директора, зав. филиалом
3.	Разработка и внедрение в учебный процесс образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям / специальностям, входящим в ТОП-50	Ежегодно 2017-2021	Зам. директора, зав. филиалом, зав. отделениями, преподаватели, мастера п/о
4.	Разработка и внедрение в учебный процесс учебно-методического обеспечения образовательных программ с учетом требований ФГОС СПО ТОП-50	Ежегодно 2017-2021	Зам. директора, зав. филиалом, зав. отделениями, преподаватели, мастера п/о
5.	Проведение дооснащения и модернизации материально-технической базы учебных кабинетов, мастерских и лабораторий на основе выявленных несоответствий требованиям ФГОС СПО ТОП-50	Ежегодно 2016-2021	Директор, зам. директора, зав. филиалом
6.	Повышение профессиональной компетентности педагогов в области разработки и внедрения ООП СПО по ТОП-50	Ежегодно по графику 2016-2021	Зам. директора по УМР, методисты, педагогические работники
7.	Прохождение процедуры лицензирования, аккредитации по наиболее востребованным и перспективным профессиям / специальностям, входящим в ТОП-50	Постоянно по мере необходимости 2016-2021	Директор, зам. директора, зав. филиалом
8.	Совершенствование процедур текущей и промежуточной аттестации обучающихся, государственной итоговой аттестации, внедрение демонстрационного экзамена как формы государственной итоговой аттестации	Постоянно 2016-2021	Зам. директора по УР, УПР, зав. отделениями, ПЦК, преподаватели
9.	Трансляция опыта, представление лучших практик на региональных и межрегиональных конференциях и семинарах	Ежегодно 2016-2021	Зам. директора по УМР, педагогические работники